ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ
Детска градина № 5 "*Червената шапчица*" 7700, гр. Търговище, ул. "Л. Каравелов"№ 29,
тел. 0894451264; e-mail: info-2500906@edu.mon.bg; https://dg5-targovishte.com/

УТВЪРЖДАВАМ:
Румяна Атанасова
съгласно Заповед №

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

на Детска градина № 5 „Червената шапчица"
за периода 2025 - 2030 г.

Концепцията е разработена в изпълнение на изискванията на ЗПУО и се базира на подзаконовите нормативни актове в областта на предучилищното и училищното образование, основните принципи залегнали в Конвенцията за правата на децата I и спецификата на детската градина.

ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище работи с деца в предучилищна възраст от 1967 г.

През 2024 г. ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище е обновена с новопостроена сграда на основния си адрес: гр. Търговище, ул. Любен Каравелов № 29, по Програма за изграждане, пристрояване, надстрояване и реконструкция на детски ясли, детски градини и училища 2020-2022 г., а през 2025 г. детската градина е напълно обзаведена с Обществена поръчка и дофинансиране от община Търговище.

От 06.01. 2025 г. ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище вече работи с деца във четири възрастови групи на основен адрес в гр. Търговище и една разновъзрастова група в с Драгановец, общинаТърговище.

Анализ и диагностиката на външната среда:

Ситуационен анализ:

Детска градина № 5 „Червената шапчица" се намира в широк център на град Търговище. Помещава се в две сгради: основна сграда на ул. „Л. Каравелов" № 29 и сграда в с. Драгановец и е с капацитет за 130 деца.

Детската градина работи с 5 групи деца на възраст от 2-3 години до 7 години: 4 възрастови групи в град Търговище и 1 разновъзрастова група в с. Драгановец, Община Търговище.

Предвид силното затрояване на прилежащия район на детската градина, след преместването на дейността на образователната институция на основния си адрес, има засилен интерес към услугите на детското заведение. Новопостроените жилищни сгради в района и увеличения брой на млади семейства с деца, създава трайна тенденция за увеличаване на броя на записаните деца в ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище.

Тревожна е тенденцията за намаляване и емиграция на семейства с деца в предучилищна възраст в с. Драгановец, община Търговище. Поради лошите социални условия на безработица, нисък социален статус и маргиналност на родителите, в с. Драгановец е налице трайно намаляване и трудно задържане на децата, подлежащи на задължително предучилищно образование в детската градина. Въпреки усилията на

ръководството на ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище и кмета на с. Драгановец, разновъзрастова група в с. Драгановец е временно затворена за работа с деца.

Град Търговище е областен град в България със смесено население от различни етно-културни групи. Броят на децата с майчин език, различен от български език, се увеличава. Това налага по-голяма грижа за адаптация на децата, които постъпват в първа възрастова група.

Тревожна тенденция е неразбирането и нежеланието на родители на деца с майчин език, различен от български език да ценят усилията на персонала в детската градина за поставяне на базови знания и умения по Български език. Децата са сигурни и спокойни, когато могат да изразят себе си и активно да участват във всекидневните занимания в детската градина.

Това налага извършване на допълнителна работа по Български език, което се осъществява в основни и допълнителни форми на работа с деца, включване в група за психологическа подкрепа, ресурсно подпомагане, индивидуална работа с родители и др.

Модерната и съвременно оборудвана сграда на детската градина, както и доброто име на детското заведение, изградено с годините, предполага успешно бъдеще за детската градина в следващите години.

Усилията на педагогическия персонал на ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище са насочени към откриване и развитие на силните страни и умения на всяко дете, което да го мотивира за постигане на успехи и ключови компетенции.

Компетентностния подход за възпитание и образование на успешни деца е водещ в работата на ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище.

Стратегически анализ на факторите на вътрешната среда на образователната институция.

SWOT-анализ:

Силни страни:	**Слаби страни:**
Компетентен и инициативен педагогически и непедагогически екип, работещ с отговорност и всеотдайност към децата и родителите. Изградена вътрешна система за квалификация, самообразование и самоусъвършенстване на педагогическите специалисти. Модерно обзаведена нова сграда с възможности за обучение и възпитание на децата от предучилищна възраст, просторни и обзаведени занимални, кабинети, салони за игра, спорт и творчески занимания, открити площадки за игра и други дейности. Изградена професионална култура на работа с деца и родители, добре функционираща работна среда в детската градина.	Недостатъчен човешки ресурс отношение на обгрижването на децата групите във връзка с нарастване броя на , от уязвими групи, деца със СОП, де майчин език, различен от български език. Наличие на деца в по-малка възра някои възрастови групи и невъзможнос осигуряване на места за тези деца завършване на четвърта група в дете градина. Недостатъчна мотивираност учителите в по-голяма възраст да усъвършенстват своята дигитална култур да отговарят на новите изисквания модерното предучилищно образование.

Висок авторитет на детската градина и конкурентност с другите детски градини в община Търговище. Своевременно провеждане на скрининг с деца от 3 до 3.6 години за ранно оценяване на изявени дарби, таланти, дефицити и др. Много добра подготовка на децата за постъпване в училище, което е, доказана с времето, традиция за детската градина. Разработена система за работа с родителите: осъществяване на обратна връзка /сайт на детската градина https://dg5-targovishte.com/; страница на детската градина, публичност в социални медии/; интензивна работа с родители по НП и европейски проекти.	

Възможности:

- Пълен капацитет на групите и висока средна посещаемост на децата през учебната година.
- Делегиран бюджет, гарантиращ успешното финансово управление на институцията.
- Добро партньорство с местните органи на управление, община Търговище и РУО Търговище.
- Назначаване на допълнителни педагогически и непедагогически специалисти за работа с деца за създаване на уютна и спокойна атмосфера, за подобряване на качеството на предлаганата от детската градина услуга.
- Стимулиране на добрата инициатива и креативност в работата с деца, прилагане на иновативни форми и методи на работа за изграждане на морални ценности, емоционална интелигентност, гражданско, екологично и интеркултурно образование у децата.
- Изграждане на образователна политика за двигателна активност, изграждане на умения и нагласи за спорт и спортни занимания у

Заплахи:

Неразбиране от страна на родителите необходимостта от съдействие взаимодействие с детската градина преодоляването у децата на дефицити отношение на овладяването на българ език.

Надвишаване на максималния брой децата във възрастовите групи, к влошава на емоционалната среда качеството на образователния про особено при 3 и повече деца със СОП в г група.

Неприемливо социално поведение страна на родителите на децата, подлеж на задължителна предучилищна подгот в разновъзрастова група в с. Драгане заплаха от трайно затваряне на групата.

Увеличаване на средната възраст персонала, работещ с деца и липса учители-мъже в детската градина.

децата и техните родители, не само в детската градина, но и чрез включване в регионални и национални спортни инициативи. Утвърждаване на авторитета на детската градина като образователна институция, която създава съвременна образователна среда за възпитание и образование на деца от предучилищна възраст, пълноценна адаптация на децата и подготовка за постъпване в училище. Сътрудничество с други образователни институции в общината и извън нея за обмен на добри практики, иновативни модели и др. Успешно включване по Национални програми и проекти: „Без свободен час", „Оптимизация на вътрешната структура на персонала": „Безопасност на движението по пътищата": „Хубаво е в детската градина": „Заедно за всяко дете" „Приобщаващо образование": „Училищен плод и мляко": „Квалификация на педагогическите специалисти", както и по Проекти с европейско съфинансиране, като: *Проект BG05SFPR001-1.003-0001 „Силен старт", финансиран от Програма „Образование" 2021-2027 г.*	

Мисия на детската градина:

ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище е образователна институция с утвърден престиж и авторитет, привлекателна за децата, удовлетворяваща за родителите.

ДГ № 5 „Червената шапчица" подпомага детето в процеса на неговото личностно развитие, полага основите за учене през целия живот, осигурява физическо, познавателно, езиково, духовно-нравствено, социално, емоционално и творческо развитие на децата в предучилищна възраст.

Отчитайки първостепенното значение на играта в процеса на педагогическото взаимодействие, прилагаме актуални и иновативни педагогически модели и форми на работа, надграждаме знания, умения и нагласи у децата, необходими за успешното преминаване към новата социална роля „ученик".

Визия на детската градина

Утвърждаване на ДГ № 5 „Червената шапчица" гр. Търговище като модерна, съвременна, конкурентноспособна детска градина, съхранила българските образователни традиции чрез:

- обучение в сигурна, здравословна и подкрепяща среда, реализирана чрез

образователни традиции, иновативни педагогически решения и дигитално развитие;

- формиране на отговорни личности, способни да правят отговорни избори и да реализират целите си в динамична и конкурентна социална среда;
- прилагане на иновативни подходи и практики в образователния процес и учене чрез игра, практическа насоченост на педагогическото взаимодействие и ориентация към резултати и умения;
- насърчаване придобиването на компетентности в областта на гражданското образование и изграждане на ценностна система чрез възприемане, приемане и спазване на обществените норми на поведение;

Основни принципи, залегнали в концепцията:

1. Обучение, ориентирано към личността;
2. Равен достъп до качествено образование;
3. Прозрачно и демократично управление, ориентирано към резултатите;
4. Поощряване на сътрудничество; отговорност; дисциплинираност; гъвкавост; толерантност; новаторство; иновативност; креативност; ефективност; отчетност; прозрачност; колегиалност и законосъобразност в работната среда.

Основни ценности на работа с деца:

1. Работа в екип;
2. Стремеж към високи резултати;
3. Родолюбие;
4. Взаимоотношения на доверие и подкрепа;
5. Съпричастното чувство за обща цел;
6. Добра комуникация и колегиалност;
7. Уважение към културното многообразие;
8. Умения за интеркултурен диалог и недопускане на дискриминация;
9. Съхраняване живота и здравето на децата, както и на персонала;

Приоритетни области и стратегически цели:

1. **Повишаване на качеството на предучилищното образование и подкрепа на личностното развитие.**

1.1.2. Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал. Въвеждане на иновативни форми и методи на работа за обща и допълнителна подкрепа.

1.1.2. Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал. Въвеждане на иновативни форми и методи на работа за обща и допълнителна подкрепа./

1.1.3. Използване на модерни образователни средства: ИКТ и дигитални образователни ресурси: google space и microsoft teams мон, модерни образователни платформи с изкуствен интелект - canva teams в ежедневната работа с деца.

1.2.1. Създаване на образователна среда за пълноценна изява на творчеството и уменията на децата, поощряване на индивидуалните способности и таланти.

1.2.2.Пълноценно провеждане на скрининг за деца от 3 до 3,6 години за откриване на силните страни и таланти на детето, поощряване на тези умения.

2. **Осигуряване на позитивна, подкрепяща и здравословна жизнена среда за децата**

в детеката градина.

Обогатяване на образователната среда за осигуряване на социален и емоционален комфорт за децата и работещите в детеката градина, опазване на физичеекото и психическото им здраве.

Създаване на условия и предпоставки за отговорно участие на родителите в живота на детеката градина с цел изграждане на детеката личност. Проучване на различни модели на семейни отношения и тяхното влияние върху поведението на децата: прилагане на конкретни подходи за неформални контакти с родителите.

Назначаване на допълнителни педагогически специалисти и непедагогически персонал за обезпечаване на спокойна атмосфера на работа с деца, сигурност и подобряване на качеството на предлаганата от детеката градина услуга.

3. **Развитие на двигателна култура, потребност и интерес у децата към занимания по физическа култура и спорт**.

Развитие на двигателна култура, потребност и интерес у децата към занимания по физическа култура и спорт.

Качествена подготовка и провеждане на ежедневни спортни занимания с децата във всичк възрастови групи: повишаване на двигателните умения на децата.

Организиране на допълнителни дейности, празници и развлечения с подвижни и състезателни игри във физкултурен салон и спортна площадка на двора на детеката градина.

Активно участие в европейски ден на спорта и други спортни инициативи във и извън детеката градина, включване на родителите в организацията и провеждането на спортни изяви на децата.

4. **Партньорство между детска градина и семейството, между детека градина и обществени институции.**

Създаване на условия и предпоставки за отговорно участие на родителите в живота на детеката градина с цел изграждане на детеката личност.

Проучване на различни модели на семейни отношения и тяхното влияние върху поведението на децата: прилагане на конкретни подходи за неформални контакти с родителите.

5. **Оптимизиране на финансовия бюджет.**

Залагане на финансови средства за допълнително трудово стимулиране на работещите в детеката градина: награди: ДТВ и др.

Стратегията за развитие на ДГ № 5 „Червената шапчица" град Търговище е приета на заседание на Педагогическия съвет с Решение № 1, взето с Протокол № 1/17.09.2025 г. и е утвърдена със Заповед на директора на детеката градина.